



COMUNE di CURINGA
Provincia di Catanzaro

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 101
DEL 21/07/2016

OGGETTO : Programma triennale del fabbisogno del personale 2017-2019. Approvazione

L'anno **DUEMILASEDICI** , il giorno **ventuno** del mese di **luglio**, alle ore **18,10** nella sala delle riunioni, ubicata nella Sede Comunale, sono stati per oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori :

Cognome		Nome	Carica	Presente	Assente
PALLARIA	Ing.	Domenico Maria	Sindaco –		X
MAIELLO	D.ssa	Patrizia Giovanna	Vice Sindaco	X	
SERRATORE	Stud. Univ.	Barbara Ornella	Assessore	X	
FRIJIA	Per. Agr.	Giuseppe	Assessore	X	
MAIELLO	Geom.	Antonio	Assessore		X
			Totale	3	2

Partecipa con funzione consultive, referenti, di assistenza giuridico amministrativa e verbalizzazione (art.97, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dott.ssa Rosetta Cefalà.

Il Vice-Sindaco, Dott.ssa Patrizia G. Maiello, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.Lgs. n. 267/2000 e dal d.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- in base al combinato disposto dell'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 6 commi 3, 4 e 6 del D. Lgs. n. 165/2001, gli enti locali, per assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette di cui alla legge n. 68 del 12/03/1999, sono tenuti a rideterminare, a scadenza triennale, le dotazioni organiche, verificando gli effettivi fabbisogni, e ad approvare un programma triennale del fabbisogno di personale, coerente con la programmazione finanziaria, finalizzato alla riduzione programmata della spesa per il personale;
- l'art. 6, comma 4 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 19, co. 8 della L. della L. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002) ha previsto che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la propria deliberazione n. 37 del 05/04/2016 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2016 - 2018 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la propria deliberazione n. 158 del 31/12/ 2015 con la quale si è dato atto che nell'Ente non sono presenti a tale data dipendenti in soprannumero rispetto alla dotazione organica e che, come da attestazione del Responsabile dell'Ufficio Personale, a seguito di ricognizione annuale effettuata dai responsabili di settore ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011, il Comune di Curinga non presenta a tale data personale in eccedenza;
- la propria deliberazione di giunta Comunale n.159 del 31/12/2015 avente ad oggetto: *“Programma triennale del fabbisogno del personale 2016-2018. Rideterminazione della dotazione organica dell'Ente – Determinazioni”*;
- Richiamata**, altresì, la deliberazione di G.C. n.153 del 29/12/2015 avente ad oggetto: *“Contrattualizzazione a tempo determinato LPU/LSU. Presa d'atto circolare Regione Calabria-Dipartimento 7 Prot. 394099 del 29/12/2015 concernente proroga termini ed indicazioni operative. Proroga contratti per la durata di mesi 12 a decorrere dal 1° gennaio”*.

Atteso che quest' ultima deliberazione riportava la previsione di contrattualizzazione a tempo determinato (per tre annualità) ex art. 2 del Decreto interministeriale dell'8.10.2014 di n. 10 unità (tutte appartenenti alla cat. A) utilizzate dall'Ente nell'ambito delle attività socialmente utili e di pubblica utilità di cui al progetto approvato con propria deliberazione n. 12 del 16 gennaio 2014, esecutiva ai sensi di legge, della durata di un esercizio finanziario (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2014, senza soluzione di continuità con il precedente progetto di utilizzo);

Che lo stesso atto deliberativo sopra citato conteneva l'eventualità di una futura rideterminazione della dotazione organica dell'Ente in esito all'auspicata stabilizzazione a tempo indeterminato delle stesse unità lavorative, qualora se ne presentasse l'opportunità normativa;

Che con nota del 18.12.2014, acquisita al prot. n. 5566 del 22.12.2014, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali comunicava l'ammissione al contributo per l'assunzione a tempo determinato dei citati 10 (dieci) lavoratori per l'importo complessivo di € 126.450,45;

Che in data 30.12.2014 venivano sottoscritti i contratti individuali di lavoro a tempo determinato con ciascuna delle 10 unità il cui termine finale era fissato al 30.12.2015;

Che, nel corso del 2015 la Giunta comunale, con deliberazione n.153 del 29/12/2015, prendendo atto della circolare della Regione Calabria n. Dipartimento n.7 " Sviluppo economico, Lavoro, formazione e politiche sociali", prot. SIAR n. 394099 del 29/12/2015 acquisita agli atti di questo Comune in pari data al Prot. n.6381, avente ad oggetto : " *processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU – Proroga termini ed indicazioni operative* " ,disponeva la proroga, con decorrenza dall'01/01/2016 al 31/12/2016, alle medesime condizioni contrattuali sottoscritte in data 30/12/2014, dei contratti a tempo determinato di n. 10 lavoratori LSU/LPU meglio specificati nell'allegato "A" alla predetta deliberazione.

Che ad oggi non si hanno notizie in ordine ad un eventuale prolungamento del contratto a tempo determinato con le citate dieci unità per l'anno 2017 , per cui ogni determinazione nel merito risulta subordinata alla prosecuzione dell'iter amministrativo a livello interministeriale (con riferimento, in primis, alla copertura finanziaria ed alle ipotesi di deroga alla normativa ordinaria in materia assunzionale);

Precisato, altresì, che il Comune di Curinga è parte dell'Unione dei Comuni denominata " Monte Contessa";

che, allo stato, nonostante le deliberazioni consiliari in ordine alla gestione associata di taluni servizi, manca una formale programmazione del fabbisogno di personale dell'Unione dei Comuni , per cui la presente non ha modo di raccordarsi ad un'omologa deliberazione della Giunta dell'Unione.

che, conseguentemente, la presente programmazione è fatta con la riserva di una sua possibile rideterminazione in esito alla preventivabile programmazione dell'Unione, tenendo conto dei criteri di riparto della spesa di personale stabilite dalla vigente normativa e dallo stesso Statuto dell'Unione dei Comuni.

Visto l'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 come modificato dall'art. 3 comma 120 della Legge n. 244/2007, dall'art. 76 comma 1 della Legge 133/2008, dall'art. 14 comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 e da ultimo dal D.L. 24/06/2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014 secondo il quale gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale (calcolate così come ivi indicato) garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;

Visto l'art. 16 del D.L. n. 113 del 14/6/2016 che ha abrogato all'art. 1 c. 557 della L. n. 296/2006 la lett. a) ;

Dato atto che, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 3 c. 5 bis D.L. 90/2014 all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 è stato aggiunto il comma 557-quater che prevede : " *Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";

Visto l'art. 3 c. 5 del D.L. 90 del 24/06/2014 e s.m.i. che prevede : " *Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.*

Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio

precedente. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui l'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi oggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5- quinquies del presente articolo."

- l'articolo 3, comma 5-quater, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 che recita: "*Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente e' pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015.*"

- l'articolo 3, comma 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 che recita: "*I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.*"

Richiamato inoltre l'articolo 33, commi da 1 a 4 , del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, relativo alle eccedenze di personale;

Visto l'art. 1 c. 228 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) che prevede :"*Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.*

In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018."

- l'art. 1, co. 762 il quale prevede che: "*Le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734. Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno";*

Visto l'art. 1, commi da 557 a 557-quater della legge 296/2006;

Visto altresì il comma 234 del precitato art. 1 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) che prevede: "*Per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Per le amministrazioni di cui al citato comma 424 dell'articolo 1 della legge n. 190 del 2014, il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale «Mobilita.gov», a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 227 del 30 settembre 2015. Per le amministrazioni di cui al comma 425 dell'articolo 1 della legge n. 190 del 2014 si procede mediante autorizzazione delle assunzioni secondo quanto previsto dalla normativa vigente".*

Visto l'art. 1 c. 424 della L. 190/2014 e s.m.i. che prevede che le regioni e gli enti locali destinino la percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015 nonché la

restante percentuale della spesa esclusivamente alla completa ricollocazione del personale soprannumerario degli Enti di area vasta;

Richiamato l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i. in materia di lavoro flessibile;

Visto l'art.14, commi 2 e 3 del D.L. 24 aprile 2014, n.66 convertito in L. n.89/2014 il quale testualmente recita:

2. Ferme restando le disposizioni di cui ai commi da 6 a 6-quater dell'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e i limiti previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, le amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, con esclusione delle Università, degli istituti di formazione, degli enti di ricerca e degli enti del servizio sanitario nazionale, a decorrere dall'anno 2014, non possono stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa quando la spesa complessiva per tali contratti è superiore rispetto alla spesa del personale dell'amministrazione che conferisce l'incarico come risultante dal conto annuale del 2012, al 4,5% per le amministrazioni con spesa di personale pari o inferiore a 5 milioni di euro, e all'1,1% per le amministrazioni con spesa di personale superiore a 5 milioni di euro.

3. Per le amministrazioni non tenute alla redazione del conto annuale nell'anno 2012, ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui ai commi 1 e 2, si fa riferimento ai valori risultanti dal bilancio consuntivo 2012.

Visto l'art. 76 comma 4 della Legge 133/2008 che, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente, fa divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

Visto l'art. 19 - comma 8 - della legge n. 448/2001 che stabilisce "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Richiamato l'art. 5 - comma 2 - e l'art. 40 - comma 1 - del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che prevede che le determinazioni finalizzate all'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici, ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsto nei contratti (l'istituto non è previsto nei C.C.N.L. del comparto Regioni/Autonomie Locali);

Dato atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale è un atto di organizzazione degli uffici per il quale è esclusa, ai sensi dei precitati artt. 5 - comma 2 - e 40 - comma 1 - del D.Lgs. 165/2001, la partecipazione sindacale;

Dato atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 170 del TUEL, entro il 31/ 7 di ciascun anno la Giunta presenta al Consiglio il DUP che comprende nella parte operativa la programmazione in materia di personale;

Rilevata pertanto la necessità di programmare il fabbisogno del personale per il triennio 2017 – 2019;

Dato che, per gli anni 2017-2019, nelle more della valutazione delle condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi e del budget assunzionale disponibile, per sopperire all'assenza in organico di un dipendente apicale nell'Area Tecnica LL.PP, Manutenzioni e edilizia privata, questo Ente, nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia di forme contrattuali flessibili (art. 9, comma 28 Dl 78/2010 sopra richiamato), intende avvalersi di dipendenti di altra P.A. ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 83 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, mediante il ricorso all'istituto di cui all'art. 14 del CCNL 22/01/2004 – personale in convenzione oppure, in alternativa, mediante il

ricorso all'art.110 comma 1 del TUEL o anche il ricorso alla gestione associata dei Servizi in Unione dei Comuni.

Sottolineato, altresì, che, in relazione alla necessità inderogabile di fronteggiare con tempestività ed efficienza le incombenze dell'Area Finanziaria, particolarmente onerose e delicate in questa fase di passaggio alla nuova contabilità armonizzata disposta con il D.Lgs.118 del 23 giugno 2011, l'Amministrazione intende, al fine di coprire il posto in dotazione organica nell'Area Finanziaria di Istruttore Direttivo Contabile part-time (18 ore) ,del pari, avvalersi di dipendenti di altra P.A. ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 83 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, mediante il ricorso all'istituto di cui all'art. 14 del CCNL 22/01/2004 – personale in convenzione , già in essere per il corrente esercizio o, in alternativa, mediante il ricorso all'art.110 comma 1 del TUEL o anche il ricorso alla gestione associata dei Servizi in Unione dei Comuni;

Ritenuto, pertanto, in virtù dei presupposti normativi, finanziari e organizzativi fin qui valutati, dover procedere alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019 che, per quanto detto, dovrà tener conto, tra l'altro, delle seguenti misure:

1. verificare i disposti normativi ed il budget assunzionale disponibile in modo da assicurare appena possibile la copertura del posto di istruttore direttivo dell'Area contabile ed, altresì, dell'Area Tecnica Lavori pubblici/ Manutenzione ed Edilizia Privata;
2. necessità di rivedere la presente programmazione in esito all'omologo adempimento da parte dell'Unione dei Comuni "Monte Contessa", di cui Curinga è parte.
3. ad oggi non vi è modo di conoscere alcunché sulla Reiterazione per un' ulteriore annualità della contrattualizzazione a tempo determinato delle dieci unità appartenenti al bacino LSU/LPU, per cui se ne demanda la previsione ad un successivo atto in esito alle determinazioni ministeriali e della Regione Calabria;
4. In base alla normativa attualmente vigente in materia pensionistica si prevedono n.2 cessazioni dal servizio per conseguimento del diritto alla pensione di vecchiaia nell'anno 2018(N.1 unità addetta ai Servizi culturali e scolastici categoria "C" e N.1 unità addetta ai servizi demografici categoria "B") ed altri 2 nell'anno 2019 (N.2 operatori categoria "A"), per cui si demanda la determinazione delle modalità di copertura dei posti vacanti ad un successivo atto;

Visto il programma triennale di fabbisogno di personale 2017-2019, allegato "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, preventivamente sottoposto al Responsabile del Servizio Finanziario ed al Revisore dei Conti per le verifiche ed i necessari riscontri sul rispetto dei vincoli e tetti di spesa sopra richiamati;

Considerata la possibilità di integrare e modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento o sopravvenienze organizzative, relativamente al triennio in considerazione;

Vista la vigente dotazione organica;

Ritenuto opportuno confermare al momento l'attuale assetto organizzativo dell'Ente come risultante dalla deliberazione di G.C. n.159 del 31/12/2015 specificando, tuttavia, che la dotazione organica è uno strumento flessibile che va adeguato alle esigenze dell'amministrazione ed al suo ottimale funzionamento e che, quindi, nell'ambito dell'autonomia organizzativa, l'Ente può adottare le modifiche rendendo gli strumenti stessi adeguati alle esigenze ed ai programmi da attuare;

Ritenuto approvare l'allegato Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2017/2019 (All. A);

Visto e richiamato il parere reso dal Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 ed acquisito agli atti;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visti altresì :

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165 e s.m.i;
- l'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e ss. mm. e ii.;

- l'art.14, commi 2 e 3 del D.L. 24 aprile 2014, n.66 convertito in L. n.89/2014;
- il D.L. 24 giugno , n. 90, convertito nella legge 11 agosto 2014, n.114;
- la legge n.296/2006 – Legge finanziaria per il 2007;
- l'art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208;
- D.L.n.113 del 14/06/2016;

Visto , infine, l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000 in merito alla competenza dell'organo deliberante;
Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

Visto che sulla proposta di deliberazione in oggetto sono stati espressi i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49 c. 1 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., allegati al presente atto;
Con voti unanimi favorevoli resi ai sensi di legge;

DELIBERA

DI richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

DI approvare , per quanto in premessa meglio esposto ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017-2019, come riportata nell'allegato sub A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

di demandare al responsabile dell'Ufficio Personale l'adozione di tutti gli atti necessari per attuare il Piano in oggetto, secondo le modalità ed i tempi in esso previsti e in funzione delle risorse disponibili;

di prevedere in particolare che le assunzioni di personale previste nel piano in oggetto dovranno essere disposte nel rispetto delle vigenti normative in materia, nonchè nel rispetto dei vincoli di spesa;

di dare atto che la spesa conseguente verrà imputata in conto agli stanziamenti del Bilancio di previsione 2017-2019;

di confermare per l'anno 2017 la dotazione organica già approvata con deliberazione di G.C.n.159 del 31/12/2015 e riportata in allegato alla presente sotto la lettera "B";

di trasmettere la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali e alle RSU ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del personale del comparto regioni ed autonomie locali sottoscritto il 1 aprile 1999;

di dare atto che:

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n.90;

di riservarsi di modificare il piano del fabbisogno come sopra approvato in relazione a circostanze ed esigenze sopravvenute;

di dichiarare, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 - del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con separata votazione unanimemente favorevole.

ALL. “ A”

COMUNE DI CURINGA
PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
2017-2019

ANNO 2017

Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi e del budget assunzionale disponibile, tenendo in conto quanto previsto dalle norme vigenti in materia di ricollocazione del personale soprannumerario ed in mobilità ed altresì, di nuove disposizioni normative in materia pensionistica, in ragione delle eventuali cessazioni dal servizio per raggiunti limiti di età che si verranno a determinare.

ANNO 2017

In ottemperanza all'obbligo di cui all'art.3 della legge 12.03.1999 n.68 , si completerà nel caso di procedimento ancora in itinere, l'assunzione obbligatoria della categoria protetta per effetto della cessazione dal servizio per acquisizione del diritto a pensione per raggiunti limiti di età , del dipendente De Nisi GiovanDomenico, dipendente categoria B, posizione economica “B7”, in organico fino all' 01/10/2015 ai sensi dell'art. 482/1968. (Vedi delibera n.159 del 31/12/2015).

Inoltre si procederà alla proroga, se ammesso dalla normativa, con decorrenza dall'01/01/2017 al 31/12/2017, alle medesime condizioni contrattuali sottoscritte in data 30/12/2015, dei contratti a tempo determinato di n. 10 lavoratori LSU/LPU meglio specificati nell'allegato “A” alla deliberazione n.153 del 29/12/2015.

PER L'AREA FINANZIARIA

Copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico Contabile (Part.time 18 ore) - Responsabile di Area ,mediante utilizzo di personale di altro Ente con ricorso all'istituto di cui all'art. 14 del CCNL 22/01/2004 – personale in convenzione o, in alternativa, nel rispetto della normativa in materia di spesa flessibile di personale, mediante ricorso al 110 comma 1 del TUEL oppure mediante gestione associata del Servizio in Unione dei Comuni.

PER L'AREA LAVORI PUBBLICI /MANUTENZIONE ED EDILIZIA PRIVATA

Copertura del posto di Responsabile dell'Area mediante utilizzo di personale dipendente di altra amministrazione con ricorso all'istituto di cui all'art. 14 del CCNL 22/01/2004 – personale in convenzione o, in alternativa, nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia, mediante ricorso all'art.dell'110, comma 1 del TUEL o, infine, mediante gestione associata del Servizio in Unione dei Comuni.

PER L'AREA POLIZIA LOCALE

Il Dott. Salvatore Messina, dipendente del Comune di Curinga, inquadrato nella categoria D1, posizione economica D1, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo nonché comandante della Polizia Locale con istanza prot.n.7085 del 29/12/2015 ha chiesto all'Amministrazione il nulla osta definitivo al trasferimento presso il Comune di Caltanissetta mediante mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

Con deliberazione di Giunta Comunale n.2 del 07/01/2016, l'Amministrazione ha accolto tale richiesta rilasciando il nulla osta definitivo alla mobilità di che trattasi.

In esito all'eventuale trasferimento l'Amministrazione valuterà la modalità di copertura del posto vacante anche in considerazione delle determinazioni che saranno assunte dall'Unione dei Comuni “ Monte Contessa” alla quale la funzione è stata già trasferita.

ANNO 2018

Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi e del budget assunzionale disponibile, tenendo in conto quanto previsto dalle norme vigenti in materia di ricollocazione del personale soprannumerario ed in mobilità ed, altresì, di nuove disposizioni normative in materia pensionistica in ragione delle eventuali cessazioni dal servizio per raggiunti limiti di età che si verranno a determinare.

PER L'AREA FINANZIARIA

Se ancora necessario copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico Contabile (Part.time 18 ore) - Responsabile di Area, mediante utilizzo di personale di altro Ente a 12 ore settimanali con ricorso all'istituto di cui all'art. 14 del CCNL 22/01/2004 – personale in convenzione o, in alternativa, nel rispetto della normativa in materia di spesa flessibile di personale, mediante ricorso al 110 comma 1 del TUEL oppure mediante gestione associata del Servizio in Unione dei Comuni.

PER L'AREA LAVORI PUBBLICI /MANUTENZIONE ED EDILIZIA PRIVATA

Se ancora necessario copertura del posto di Responsabile dell'Area mediante utilizzo di personale di altro Ente a 18 ore settimanali con ricorso all'istituto di cui all'art. 14 del CCNL 22/01/2004 o, nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'110 del TUEL; l'Amministrazione, a legislazione invariata, inoltre, valuterà se procedere alla copertura del posto mediante gestione associata del Servizio in Unione dei Comuni o, in subordine, mediante utilizzo di personale dipendente di altra amministrazione con ricorso all'istituto di cui all'art. 14 del CCNL 22/01/2004 – personale in convenzione.

PER L'AREA POLIZIA LOCALE

In esito all'eventuale trasferimento per mobilità volontaria del responsabile di Area l'Amministrazione valuterà, in assenza di determinazioni assunte nel corso dell'esercizio 2017, la modalità di copertura del posto di Responsabile di Area, salvo diverse determinazioni in sede di Unione .

AREA AMMINISTRATIVA/ AFFARI GENERALI

Secondo la legislazione attualmente vigente in materia pensionistica (vedi art.24 , commi 6 e 7 del D.L.2011/201 convertito in legge 2011/214 oltre gli incrementi per l'adeguamento alla speranza di vita di cui all'art.12 del D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in legge n.122/1978 come, da ultimo, aggiornati con decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 16/12/2014),sono previste cessazioni dal servizio di n.2 unità di personale assunte a tempo indeterminato per conseguimento del diritto a pensione per raggiunti limiti di età (N.1 unità addetta ai Servizi culturali e scolastici categoria "C" e N.1 unità addetta ai servizi demografici categoria "B"). Le modalità di copertura dei posti vacanti verranno stabilite in sede di nuova programmazione del fabbisogno del personale.

ANNO 2019

Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi e del budget assunzionale disponibile, tenendo in conto quanto previsto dalle norme vigenti in materia di ricollocazione del personale soprannumerario ed in mobilità ed, altresì, di nuove disposizioni normative in materia pensionistica in ragione delle eventuali cessazioni dal servizio per raggiunti limiti di età che si verranno a determinare.

PER L'AREA FINANZIARIA

Se ancora necessario copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico Contabile (Part.time 18 ore) - Responsabile di Area ,mediante utilizzo di personale di altro Ente a 12 ore settimanali con ricorso all'istituto di cui all'art. 14 del CCNL 22/01/2004 – personale in convenzione o mediante art. 110 , comma 1 del TUEL o anche mediante gestione associata del Servizio in Unione dei Comuni.

PER L'AREA LAVORI PUBBLICI /MANUTENZIONE ED EDILIZIA PRIVATA

Se ancora necessario copertura del posto di Responsabile dell'Area mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'110 del TUEL, nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia; l'Amministrazione, a legislazione invariata, inoltre, valuterà se procedere alla copertura del posto mediante gestione associata del Servizio in Unione dei Comuni o, in subordine, mediante utilizzo di personale dipendente di altra amministrazione con ricorso all'istituto di cui all'art. 14 del CCNL 22/01/2004 – personale in convenzione.

Inoltre, sono previste, secondo la legislazione attualmente vigente in materia pensionistica, cessazioni dal servizio di n.2 unità di personale assunte a tempo indeterminato per conseguimento del diritto a pensione per raggiunti limiti di età (N.2 operatori categoria A). Le modalità di

copertura dei posti vacanti verranno stabilite in sede di futura programmazione del fabbisogno del personale, secondo le disposizioni di legge vigenti tempo per tempo.

ALLEGATO "B"

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 31/12/2015

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE IN VIGORE DALL'01/01/2016

	UFFICIO	DOTAZIONE	CATEGORIA	
	SERVIZIO	ORGANICA		
AREA DEGLI AFFARI GENERALI	RESPONSABILE AREA			Segretario Comunale
	SEGRETERIA	2	C	Istruttore
			C	Istruttore
		1	B	Esecutore
	SERVIZI CULTURALI E SCOLASTICI	1	C	Istruttore
		1	B3	Posto Vacante
	SERVIZI SOCIALI	1	B	Esecutore
	SERVIZI DEMOGRAFICI	3	B	Esecutore
				Esecutore
				Esecutore
AREA FINANZIARIA	TRIBUTI	1	C	Istruttore
	CONTABILITA' E PERSONALE	1	D1 (part.time 18 ore)	Istruttore direttivo (Posto vacante)
		2	C	Istruttore
POLIZIA LOCALE		1	D	Istruttore Direttivo
		4	C	Spec. di Vigilanza
				Spec. di Vigilanza
				Spec. di Vigilanza
				Spec. di Vigilanza
LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI		1	D1 (Part.time 18 ore)	Istruttore Direttivo (Posto vacante) Temporaneamente coperto mediante art.110
		1	C	Istruttore

ED EDILIZIA PRIVATA		9	A	Operatori di cui uno A1 vacante full time
URBANISTICA		1	D	Istruttore Direttivo
		1	C	Istruttore
		1	B	Esecutore
E				
SERVIZI				

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	32
----------------------------------	-----------

RIEPILOGO:		
Categoria	Numero	
		N.2 VACANTI DI CUI UNO TEMPORANEAMENTE COPERTO CON CONTRATTO PART. TIME 18 ORE AI SENSI DEL 110 tuel
D	4	
C	12	
B	7	n.1 B3 VACANTE
A	9	N.1 A1 VACANTE
TOTALI	32	32 di cui attualmente in servizio n. 29

COMUNE DI CURINGA
Provincia di Catanzaro

Proposta di deliberazione per:

Giu Giunta Comunale n° 101 DEL 21/07/2016

Consiglio Comunale

OGGETTO : Programma triennale del fabbisogno del personale 2017-2019. Approvazione

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs 267/2000
così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

Curinga, 21/07/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F. to : Dott. Umberto Ianchello

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione sopra indicata.

Curinga, 21/07/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F. to . Dott. Umberto Ianchello

Approvato e sottoscritto

► Il Presidente

F. to : Dott.ssa Patrizia G. Maiello

► Il Segretario Comunale

F. to : D. ssa Rosetta CEFALA'

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) e contestualmente è stata trasmessa ai Capigruppo con nota prot. 4824 .

Data 28/07/2016

► Il Responsabile

F. to D. ssa Rosetta CEFALA'

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data, 28/07/2016

► Il Responsabile

F. to : D. ssa Rosetta CEFALA'

E' copia conforme originale

CURINGA, 28/07/2016

Il Segretario Comunale
D.ssa Rosetta CEFALA'